

ΑΔΕΙΕΣ ΕΚΠ/ΚΩΝ

- ΠΟΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ
- ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ
- ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ
- ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΟΙΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΙ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥΣ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

- Μόνιμοι εκπαιδευτικοί
- Αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί
- Εκπ/κοί που υπηρετούν με ολική ή μερική διάθεση σε Δ/ση ή Γραφείο Β/θμιας Εκπ/σης
- Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί

ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

- A. Γάμου
- B. Θανάτου
- Γ. Άδεια Νοσήματος
 - Γ1. Εκπαιδευτικοί που πάσχουν οι ίδιοι ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας
 - Γ2. Εκπαιδευτικοί που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down, ανεξαρτήτως του εάν χρήζουν ή όχι περιοδικής νοσηλείας,
- Δ. Αναπηρίας
- E. Αιμοληψίας
- ΣΤ. Άδεια για την άσκηση εκλογικού δικαιώματος.
- Z. Άδεια για συμμετοχή σε δίκη.
- H. Μηχανογραφική άδεια.
- Θ. Άδεια Εξετάσεων
- I. Άδεια για Επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους
- K. Ειδική περίπτωση γονικής άδειας, γέννησης τέκνου
- Λ. Ειδική άδεια για συμμετοχή σε αγώνες
- M. Άδεια άνευ αποδοχών

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

- A. 1. Άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου
 - Μόνιμοι
 - Αναπληρωτές
- B. Άδεια με αποδοχές για ανατροφή τέκνου
 - B1. Εννεάμηνη
 - B2. Εξάμηνη
 - B3. Τρίμηνη

- B4. Μειωμένο ωράριο
- Γ. Γονικές
- Δ.. Άδεια εξετάσεων.
- Ε. Άδεια για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους

**ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: ΚΥΗΣΗΣ , ΛΟΧΕΙΑΣ & ΑΔΕΙΑ ΚΥΟΦΟΡΙΑΣ
ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

- Μόνιμοι εκπαιδευτικοί
- Αναπληρωτές , ωρομίσθιοι

ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΙΡΕΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ΚΑΙ Β΄ΒΑΘΜΟΥ

- A. Α΄ Βαθμός τοπικής αυτοδιοίκησης
- B. Β΄ Βαθμός τοπικής αυτοδιοίκησης

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

ΑΔΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Όλες οι άδειες για τις οποίες δεν απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου χορηγούνται από την υπηρεσία στην οποία υπηρετεί ο εκπ/κός, είτε οργανικά είτε με απόσπαση, ενώ αυτές που απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου υποβάλλονται στην οργανική θέση (π.χ. άδειες άνευ αποδοχών ή άδειες υπηρεσιακής εκπ/σης)

Οι Δ/ντές των Σχολικών Μονάδων χορηγούν τις παρακάτω άδειες:

1. Κανονική
2. Γάμου
3. Θανάτου
4. Άδεια Νοσήματος
5. Άδεια Αναπηρίας
6. Αιμοληψίας
7. Εκλογική
8. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης
9. Αναρρωτική
- 10.. Εξετάσεων

Οι υπόλοιπες άδειες χορηγούνται από τον Δ/ντή Εκπ/σης .

ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

- **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

Σύμφωνα με το άρθρο 48 παράγραφος 4 του Υπαλληλικού Κώδικα (=Υ.Κ., Ν. 3528/2007/ΦΕΚ 26^Α /09-02-2007 και σε συνδυασμό με την αρ. Φ.351.5/43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιο του ΥΠΠΑΙΘ), σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Οι εκπ/κοί μπορούν να παίρνουν ως δέκα (10) εργάσιμες μέρες κανονική άδεια με αποδοχές κατ' ημερολογιακό έτος **εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης**. Η άδεια αυτή χορηγείται ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας του εκπ/κού.

- **Αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί**

Οι μόνιμοι εκπ/κοί που είναι αποσπασμένοι σε πολιτικά γραφεία υπουργών, βουλευτών, στην Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠΕΠΘ, σε Γραφεία Εκπ/σης, εποπτευόμενους φορείς κ.λ.π. δικαιούνται ότι και οι δημόσιοι υπάλληλοι (74275/Δ5/10-07-2007 εγκύκλιος του ΥΠΕΠΘ και άρθρο 48 παράγραφος 1 του Υ.Κ). Από τη στιγμή που θα επιστρέψουν στα εκπαιδευτικά τους καθήκοντα, ακόμη κι αν αποδεδειγμένα δεν έχουν κάνει χρήση, για οποιονδήποτε λόγο, της κανονικής τους άδειας της παρ. 1 του άρθρου 48, δεν είναι δυνατή η χορήγηση της άδειας αυτής (αρ. 546/2005 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους)..

- **Εκπ/κοί που υπηρετούν με ολική ή μερική διάθεση σε Δ/νση ή Γραφείο Β/θμιας Εκπ/σης**

έως τη λήξη του διδακτικού έτους, δικαιούται να κάνουν χρήση δέκα (10) ημερών κανονικής άδειας.

- **Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί**

Σύμφωνα με την παραγρ. 8, του άρθρου 20, του Π.Δ. 410/1988 και την αρ. 24946/Δ2/1-3-2007 διευκρινιστική εγκύκλιο του ΥΠΕΠΘ, στους αναπληρωτές καθηγητές μπορεί να χορηγηθεί κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές για επτά (7) το πολύ μέρες κατά τη διάρκεια της σύμβασης για λόγους εξαιρετικής ανάγκης (δεν απαιτείται προϋπηρεσία).

ΠΡΟΣΟΧΗ: Η άδεια ζητείται με αίτηση από τον άμεσο προϊστάμενο (Δ/ντής Σχολείου) που είναι και ο μόνος αρμόδιος να εγκρίνει αυτή την άδεια. Είναι αυτονόητο ότι η κανονική άδεια ζητείται με αίτηση εκ των προτέρων και δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να δικαιολογηθεί, εκ των υστέρων, απουσία του εκπ/κού.

ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

A. Γάμου

Οι εκπ/κοί έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές **πέντε (5) εργάσιμων ημερών** σε περίπτωση γάμου (άρθρο 50 παρ. 1 του ΥΚ για τους **μόνιμους** και άρθρο 10 της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ετών 2000 και 2001 για τους **αναπληρωτές**). Η άδεια αυτή χορηγείται αμέσως πριν ή μετά την τέλεση του γάμου και όχι άλλη χρονική περίοδο εντός του ημερολογιακού έτους.

Δικαιολογητικά

-αίτηση

-ληξιαρχική πράξη γάμου

B. Θανάτου

- **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

Οι εκπ/κοί έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές **τριών (3)** εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού (πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 50 του Υ.Κ). *.Συγγενείς έως και β' βαθμού θεωρούνται οι γονείς, τα τέκνα, τα αδέρφια, τα εγγόνια και οι πάπποι, τόσο οι εξ αίματος όσο και οι εξ αγχιστείας*

- **Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί**

Σύμφωνα με το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2002 και 2003, «Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια **δύο (2)** ημερών με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών».

Δικαιολογητικά

-αίτηση

-ληξιαρχική πράξη θανάτου

-πιστοποιητικό πλησιέστερων συγγενών ή

υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου που να αναφέρει τη σχέση

Γ. Άδεια Νοσήματος

(παράγραφος 2 του άρθρου 50 του ΥΚ και επιπλέον παρ. 1 του άρθρου 51 του Ν. 4075/2012).

Γ.1. Εκπαιδευτικοί που πάσχουν οι ίδιοι ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας

- **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

Δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο

- **Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί**

Δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες μέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια, από τις οποίες οι έντεκα (11) με αποδοχές και οι έντεκα (11) χωρίς αποδοχές (άρθρο 21 του Π.Δ 410/30-08-1988.)

Η εν λόγω άδεια πρέπει να χορηγείται στους δικαιούχους, εφόσον υπάρχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Γνωμάτευση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, με την οποία θα πιστοποιείται αιτιολογημένα ότι η πάθηση, από την οποία πάσχουν οι ίδιοι οι εκπ/κοί ή κάποιο τέκνο τους, χρήζει τακτικών μεταγγίσεων αίματος ή

περιοδικής νοσηλείας σε δημόσιο ή ιδιωτικό νοσηλευτικό ίδρυμα. (Οι ενδιαφερόμενοι καταθέτουν οι ίδιοι στην Α/θμια Υγειονομική Επιτροπή γνωμάτευση του νοσηλευτικού ιδρύματος ,που αναφέρει το νόσημα καθώς και την ανάγκη τακτικής μετάγγισης ή νοσηλείας, στη συνέχεια κάθε φορά που χρειάζεται να λείψουν από την εργασία τους γι' αυτό τον λόγο, καταθέτουν στο σχολείο αίτηση με ένα αντίγραφο από την απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής

- Προσδιορισμός του χρονικού διαστήματος για το οποίο απαιτείται η νοσηλεία αυτή.

Σε περίπτωση πάθησης τέκνου μπορούν και οι δύο γονείς να κάνουν χρήση της άδειας αυτής, καθορίζοντας με κοινή τους δήλωση ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως η συνολική διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβεί τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες μέρες ετησίως.

Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την εν λόγω άδεια δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια του τέκνου που χρήζει τακτικής μετάγγισης ή περιοδικής νοσηλείας.

Γ.2. Εκπαιδευτικοί που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρωση ή σύνδρομο Down, ανεξαρτήτως του εάν χρήζουν ή όχι περιοδικής νοσηλείας,

Ισχύουν ότι και στην προηγούμενη παράγραφο ήτοι στην Γ1 (παράγραφος 3 του άρθρου 50 του Υ.Κ.).

- Στην περίπτωση αυτή ο εκπ/κός θα πρέπει να προσκομίσει σχετική γνωμάτευση από δημόσιο Ιατροπαιδαγωγικό Κέντρο ή παιδοψυχιατρικό τμήμα Δημόσιου Νοσοκομείου.

Στον εκπ/κό, φυσικό , ή θετό γονέα ή ανάδοχο γονέα **παιδιού ηλικίας έως και 18 ετών** συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, η χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται, **επιπλέον** των 22 ημερών και εφόσον τις έχει εξαντλήσει, ειδική γονική άδεια διάρκειας δέκα εργάσιμων ημερών κατά ημερολογιακό έτος, με αποδοχές, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα (άρθρο 51 παρ. 1 του Ν. 4075/2012 ΦΕΚ 89 τ. Α΄ και εγκύκλιος ΥΠΑΙΘΑ: ΑΔΑ ΒΙΦΓ9-4ΘΑ).

Τέλος, σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου έως και 18 ετών, χορηγείται άδεια χωρίς αποδοχές για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και όχι πέρα των 30 εργάσιμων ημερών ανά έτος , εφόσον ο φυσικός, θετός ή ανάδοχος γονέας εκπ/κός έχει εξαντλήσει την τετράμηνη άδεια ανατροφής χωρίς αποδοχές.

Σαφώς αυτές οι άδειες άνευ αποδοχών χορηγούνται από την Δ/νση. Για περισσότερες ημέρες άνευ αποδοχών ,βλέπε άδεια άνευ αποδοχών.

Δ. Άδεια αναπηρίας

Επαιδευτικοί με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω δικαιούνται κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον τους κανονικής τους άδειας. (εγκύκλιος ΥΠΑΙΘΑ: ΑΔΑ ΒΙΦΓ9-4ΘΑ).

Δικαιολογητικά:

-Αίτηση

-Φ/γο πιστοποιητικού αναπηρίας (ΚΕΠΑ)

Ε. Αιμοληψίας

(Φ.43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιο του ΥΠΟΠΑΙΘ σε συνδυασμό με την παρ. 5 του άρθρου 50 του Υ.Κ.).

• Μόνιμοι εκπαιδευτικοί

Οι εκπαιδευτικοί που ανταποκρίνονται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και αυτοί που προσέρχονται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας από δική τους πρωτοβουλία, δικαιούνται ειδική άδεια απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, **δύο (2) ημερών**

Οι δύο αυτές μέρες άδειας χορηγούνται πέραν τους ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με το χρόνο τους αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Σημειώνεται ότι η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.

• Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί

Σύμφωνα με την αρ. Φ.43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιο του ΥΠΟΠΑΙΘ οι εθελοντές αιμοδότες δικαιούνται να απουσιάσουν από το σχολείο τους πέρα της ημέρας αιμοδοσίας, δύο (2) επί πλέον ημέρες, οι οποίες μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με την ημέρα αιμοδοσίας είτε οποτεδήποτε μέσα στο χρονικό διάστημα τους σύμβασής τους.

Δικαιολογητικά

-Αίτηση

-Σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος

ΣΤ. Άδεια για την άσκηση εκλογικού δικαιώματος.

Σε κάθε περίπτωση διενέργειας εκλογών εκδίδεται εγκύκλιος σχετικά με τις διευκολύνσεις των εκπαιδευτικών για την άσκηση των εκλογικών τους δικαιωμάτων. Συνήθως ισχύουν τα εξής:

- Όσοι εκπαιδευτικοί μετακινούνται σε απόσταση 200-400 χλμ. δικαιούνται άδεια **μιας** εργάσιμης ημέρας
- Όσοι εκπαιδευτικοί μετακινούνται σε απόσταση 401 χλ. και πάνω δικαιούνται άδεια **δύο** εργάσιμων ημερών.
- Όσοι εκπαιδευτικοί μετακινούνται σε ή από νησιά για τα οποία δεν υπάρχει οδική πρόσβαση ο αριθμός των αδειών εξετάζεται από τον Δ/ντή Εκπ/σης, αλλά σε καμία περίπτωση δεν ξεπερνάει τις τρεις μέρες.

Σημειώνεται ότι οι εκπ/κοί που υπηρετούν σε σχολικές μονάδες οι οποίες ορίζονται εκλογικά τμήματα μπορούν να πάρουν μόνο μία ημέρα (Πέμπτη ή Τρίτη πριν ή μετά τις εκλογές) στην περίπτωση που μετακινηθούν σε ή από νησί.

Ζ. Άδεια για συμμετοχή σε δίκη.

Όλοι οι υπάλληλοι δικαιούνται κατόπιν **τεκμηριωμένης** αίτησής τους ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας (1) έως τριών (3) ημερών κατά περίπτωση, για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου (παραγράφος 1, άρθρο 50 του Υ.Κ. για τους **μόνιμους** και άρθρα 657 και 658 του Α.Κ. για τους **αναπληρωτές**).

Δικαιολογητικά

-Αίτηση

-Φωτοτυπία κλήσης

*-Βεβαίωση δικαστηρίου ότι παρουσιάστηκε (**μετά την επιστροφή**)*

Η ειδική άδεια χορηγείται και για πειθαρχικές υποθέσεις, σύμφωνα με την αρ. Φ./43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιο του ΥΠΑΙΘ με ΑΔΑ: ΒΙΦΓ9-4ΘΑ.

Η. Μηχανογραφική άδεια.

Η άδεια αυτή καταργήθηκε από το νόμο 4210/2013

Θ. Άδεια εξετάσεων.

• Μόνιμοι εκπαιδευτικοί

(άρθρο 60 του Υ.Κ. και διευκρινιστική εγκύκλιος του ΥΠΠΘ, με αρ. πρωτ. 74275/Δ2/10-07-2007 όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 4210/2013)

α. Στους εκπ/κούς που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπ/σης, καθώς και του ΕΑΠ, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

β. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις **(10)** εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο, που ζητά ο ενδιαφερόμενος, με βάση το πρόγραμμα εξετάσεων. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο εκπ/κός εξακολουθεί να φοιτά και να έχει, με επίσημη ανανέωση τις εγγραφής του, την ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή ανεξαρτήτως επιπέδου. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια εξετάσεων μιας (1) ημέρας. Η άδεια αυτή χορηγείται μόνο για την διευκόλυνση και τη συμμετοχή του εκπ/κού τις εξετάσεις και **όχι για την προετοιμασία του.**

γ. Οι άδειες εξετάσεων ισχύουν και για της εκπ/κούς που εκπονούν διδακτορική διατριβή, προκειμένου να συναντηθούν με τον επιβλέποντα καθηγητή, να παρουσιάσουν τη διατριβή της ή να την υποστηρίξουν. Η άδεια αυτή χορηγείται μετά από συνεκτίμηση των αναγκών τόσο της υπηρεσίας όσο και της εκπόνησης της διδακτορικής διατριβής των ενδιαφερομένων.

δ. Άδεια εξετάσεων χορηγείται και για την ορκωμοσία των εκπ/κών μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους μόνο στην περίπτωση που οι προβλεπόμενες ημέρες γι' αυτή την άδεια δεν έχουν εξαντληθεί διαφορετικά χορηγείται για το σκοπό αυτό κανονική άδεια.

ε. Την εν λόγω άδεια μπορούν να την λάβουν και οι εκπ/κοί που συμμετέχουν σε προγράμματα μετεκπαίδευσης ή σε μεταπτυχιακά προγράμματα Ανοιχτού Πανεπιστημίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, άσχετα αν οι εξετάσεις διεξάγονται κατά το Σαββατοκύριακο οπότε ο υπάλληλος δικαιούται να απουσιάσει με άδεια εξετάσεων την τελευταία εργάσιμη πριν ή μετά την εξέταση.

• Αναπληρωτές- ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 38 του Ν. 4351/2015, (Άρθρο 5 «. Το άρθρο 60 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως έχει αντικατασταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 5 του ν.4210/2013 (Α' 254)) , **εφαρμόζεται και για τους προσωρινούς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.**

Ισχύουν τα ίδια δικαιολογητικά με τους μόνιμους.

Δικαιολογητικά
- αίτηση
- βεβαίωση της σχολής ότι έλαβε μέρος σε εξετάσεις

I. Άδεια για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους

• **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

α. Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτησή τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ..Α.) ή για να επιλεγούν για κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.

β. Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 59 του Υ.Κ. χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, **εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.**

• **Αναπληρωτές**

Σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 38 του Ν. 4351/2015:

Άρθρο 6 «6. Στους προσωρινούς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης μπορεί να χορηγούνται άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εσωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία. Οι άδειες αυτές χορηγούνται από το προβλεπόμενο για τους τακτικούς εκπαιδευτικούς όργανο και με την ίδια διαδικασία, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο ο εκπαιδευτικός μετέχει στις εν λόγω δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εκπαιδευτικού»

Δικαιολογητικά:

-αίτηση

-αντίγραφο προγράμματος σεμιναρίου

-αντίγραφο αποδεικτικού επιλογής παρακολούθησης του σεμιναρίου (όπου απαιτείται π.χ. σε περίπτωση συμμετοχής κατόπιν κλήρωσης),

-αντίγραφο βεβαίωσης παρακολούθησης (όταν επιστρέψει).

Κ. Ειδική περίπτωση γονικής άδειας, γέννησης τέκνου (άρθρο 18, του Ν.3801/2009- ΦΕΚ 163, τ.Α', 4.9.2009)

Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2^ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση αφορά σε συνεχόμενες μέρες με το γεγονός της γέννησης ή της υιοθεσίας του τέκνου κι όχι σε άλλη χρονική στιγμή. Σε κάθε περίπτωση, οι εκπαιδευτικοί οφείλουν να προσκομίσουν ληξιαρχική πράξη γέννησης ή δικαστική απόφαση αντίστοιχα.

Λ. Ειδική άδεια για συμμετοχή σε αγώνες.

Σε συνέχεια της αρ. 146303/Δ2/25-11-2009 εγκυκλίου του ΥΠΔΒΜΘ και μετά τη δημοσίευση του Ν.3878/2010 (ΦΕΚ 161 τ.Α'), σύμφωνα με της παρ. 1* & 3* του άρθρου 12 μεταβλήθηκε το καθεστώς που διέπει την παροχή διευκολύνσεων

στους υπηρετούντες εν ενεργεία αθλητές εκπαιδευτικούς Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης:

❖ *1. Η παράγραφος 2 του άρθρου 11 του ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234 Α΄) τροποποιείται ως εξής: «2. Οι παραπάνω αθλητές μπορούν να συνεχίσουν την αγωνιστική τους δραστηριότητα και μετά το διορισμό τους στο Ελληνικό Δημόσιο, εκτός του ωραρίου εργασίας τους. Εφόσον είναι ενεργοί αθλητές της οικείας εθνικής ομάδας δικαιούνται να υποβάλλουν αίτηση για λήψη άδειας άνευ αποδοχών. Η άδεια αυτή, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α΄) χορηγείται υποχρεωτικά και χωρίς προηγούμενη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι αορίστου διάρκειας και διακόπτεται οποτεδήποτε με δήλωση του υπαλλήλου. Για όσο χρόνο διαρκεί η παραπάνω άδεια οι υπάλληλοι αυτοί υποχρεούνται να υποβάλλουν ετήσια βεβαίωση της οικείας Ομοσπονδίας ότι εξακολουθούν να είναι ενεργοί αθλητές της οικείας εθνικής ομάδας. Ο χρόνος της άδειας αυτής δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.» 3. Η Κ.Υ.Α. 16177/2000 (ΦΕΚ 885 Β΄) «Διευκολύνσεις σε αθλητές υπαλλήλους του Δημοσίου Τομέα» καταργείται. Με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Πολιτισμού και Τουρισμού καθορίζονται τυχόν διευκολύνσεις σε εν ενεργεία αθλητές του δημόσιου τομέα. Υπάλληλοι που έχουν διορισθεί βάσει των διατάξεων του ν. 2725/1999 και υπηρετούν μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος μπορούν να συνεχίσουν την αγωνιστική τους δραστηριότητα εκτός του ωραρίου εργασίας τους. Εφόσον είναι ενεργοί αθλητές της οικείας εθνικής ομάδας δικαιούνται να αιτηθούν και να λάβουν την άδεια που προβλέπεται στο άρθρο 11 παράγραφος 2 του ν. 3812/2009, όπως τροποποιείται με την παράγραφο 1 του παρόντος

❖ Όμως σύμφωνα με το άρθρο 38 παράγραφος 6 του Ν. 4115/2013 και με σκοπό την καλύτερη προετοιμασία των αθλητών – εκπαιδευτικών των εθνικών ομάδων χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές, προκειμένου να συμμετάσχουν σε αγώνες πολύ υψηλού επιπέδου (π.χ Ολυμπιακοί Αγώνες, Παγκόσμια ή Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα) .

Δικαιολογητικά

-Αίτηση

-Βεβαίωση από την Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή, πρόκρισης και συμμετοχής στην αντίστοιχη διοργάνωση ή.

-Βεβαίωση από την οικεία αθλητική Ομοσπονδία η οποία θα επικυρώνεται από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού όταν πρόκειται για παγκόσμιους ή Πανευρωπαϊκούς Αγώνες.

Μ. Άδεια άνευ αποδοχών

• Μόνιμοι εκπαιδευτικοί

Το νομοθετικό πλαίσιο χορήγησης αδειών άνευ αποδοχών στους εκπ/κούς τίθεται με τις διατάξεις του άρθρου 1566/85 (ΦΕΚ) 167/Α) σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 51 & 53 του Υ. Κ. (κυρωτικός Ν. 3528/2007) όπως τροποποιήθηκαν με την παρ. του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152/Α)

α. Επιτρέπεται η χορήγηση στον εκπ/κό, μετά από αίτησή του, άδειας χωρίς αποδοχές εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα το ημερολογιακό έτος (παράγραφος 1 άρθρου 51 Υ.Κ.).

β. Όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι, οι οποίοι ενδεικτικά αναφέρονται, όπως η θεραπεία δυσίατων ασθενειών του ιδίου εκπ/κού, εφόσον έχει εξαντλήσει το όριο των αναρρωτικών αδειών με αποδοχές που δικαιούται, ή των μελών της οικογενείας του, ολοκλήρωση μεταπτυχιακών σπουδών ή η ανάγκη προσωρινής εγκατάστασης στο εξωτερικό, **ύστερα από αίτηση του εκπ/κού και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου** επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας όχι μεγαλύτερης των **πέντε σχολικών ετών**. Οι αιτήσεις και τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στο σχολείο το μήνα Ιούνιο και στη συνέχεια διαβιβάζονται στην Δ/ση Εκπ/σης όπου ανήκει οργανικά ο εκπαιδευτικός, ώστε η ζητούμενη άδεια να αρχίζει με την έναρξη του σχολικού έτους. Μόνο σε σοβαρές & αιφνίδιες περιπτώσεις, οι οποίες δεν μπορούν να προβλεφθούν, θα είναι δυνατή η υποβολή σχετικών αιτήσεων των εκπ/κών και κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους. Η άδεια αυτή χορηγείται ύστερα από γνώμη του Α.Π.Υ.Σ.Δ.Ε. **για σχολικό και όχι για διδακτικό έτος**

(Σύμφωνα με το αρ.22686/18-10-2012 έγγραφο του ΟΠΑΔ, «όσοι υπάλληλοι κάνουν χρήση άδειας άνευ αποδοχών και επιθυμούν υγειονομική κάλυψη, καταβάλλουν εξ ιδίων την αντίστοιχη κράτηση». Επειδή η υπηρεσία πρέπει να κάνει γνωστοποίηση των ονομάτων στον ΟΠΑΔ- ΤΥΔΚΥ, οι εκπ/κοί θα πρέπει να αναγράφουν στην αίτησή τους και πρόσθετα στοιχεία όπως Πατρώνυμο, ΕΜΑΔ, ΑΦΜ, ΑΜΚΑ)

γ. Εκπ/κός, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία ή φορέα της Ε.Ε ή σε διεθνή οργανισμό που μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές **μέχρι έξι (6) έτη** συνεχώς ή και τμηματικά εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

δ. Στον εκπ/κό που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές **μέχρι πέντε (5) έτη**, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μια ακόμη πενταετία. Αν ο εκπαιδευτικός δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από την λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις α και δ.

Δικαιολογητικά:

- Αίτηση όπου θα αναγράφονται οι λόγοι χορήγησης της άδειας
- Δήλωση στοιχείων: ΑΜΚΑ, ΑΦΜ, ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ, ΕΜΑΔ ΚΑΙ Α.Μ.Α
- Οποιαδήποτε έγγραφο αποδεικνύει τον λόγο για χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών

• **Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί**

Για τους αναπληρωτές εκπ/κούς δεν προβλέπεται άδεια χωρίς αποδοχές. Μόνο στις περιπτώσεις συζύγων, με οποιαδήποτε σχέση κι αν συνδέονται με το Δημόσιο και αν ο ένας από τους δύο υπηρετεί στο εξωτερικό, ο άλλος έχει δικαίωμα να ζητήσει ειδική άδεια χωρίς αποδοχές, διάρκειας τριών (3) ετών κατ' ανώτατο όριο, με σκοπό την συγκατοίκηση. Η άδεια παρέχεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου (άρθρο 24, παρ. 3 του Π.Δ. 410/1988).

Επίσης χορηγείται διάστημα μέχρι 4 μήνες, σε περίπτωση ανατροφής τέκνου. (βλέπε την ΙΙΙ. Παράγραφο)

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Α. Άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου

• Μόνιμοι εκπαιδευτικοί

Η άδεια άνευ αποδοχών (σύμφωνα με το άρθρο 53 του Υ.Κ. όπως) χορηγείται υποχρεωτικά , χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.

Η άδεια χωρίς αποδοχές για ανατροφή τέκνου δεν προσαυξάνεται για κάθε τέκνο κάτω των έξι ετών, αυτό σημαίνει ότι ,καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσιακής σταδιοδρομίας του, ο εκπ/κός μπορεί να λάβει **μέχρι 5 σχολικά έτη** (σύμφωνα με την αρ.. Φ. 351.5/56/86046/Δ1/26-6-2013 όπως τροποποιήθηκε απ' την αρ. 208572/Ε2/18-12-2015 εγκύκλιο) **αδείας χωρίς αποδοχές** συμπεριλαμβανομένης και της άδειας τριών μηνών με αποδοχές (αφορά πολύτεκνους), ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων του καθώς επίσης και της τετράμηνης άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου που χορηγήθηκε βάσει των διατάξεων του άρθρου 50 & 51του Ν. 4075/2012 –αναφέρεται αμέσως πιο κάτω και που αποτελεί πραγματικό χρόνο υπηρεσίας.

- Η άδεια χωρίς αποδοχές για ανατροφή τέκνου μπορεί να διακόπτεται, μόνο αν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, οι οποίοι θα πρέπει να εξετάζονται σε σχέση με τις ανάγκες και το συμφέρον της Υπηρεσίας.

• Αναπληρωτές- ωρομίσθιοι

ΤΕΤΡΑΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (Ν. 4075/2012, άρθρο 50 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 4144/2013, και Φ.351.5/43/67822/Δ1 εγκύκλιο του ΥΠΑΙΘ)

Η γονική άδεια **ανατροφής 4 μηνών χωρίς αποδοχές** αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα εκπ/κού και χορηγείται για την ανατροφή παιδιού ηλικίας 6 ετών.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας αυτής είναι η **συμπλήρωση ενός χρόνου** με οποιαδήποτε σχέση συνεχούς ή διακεκομμένης εργασίας στον ίδιο εργοδότη (στην περίπτωση μας το Υπουργείο Παιδείας) , άρα ισχύει και για τους μόνιμους.

Η άδεια αυτή χορηγείται είτε συνεχόμενα στο ίδιο σχολικό έτος είτε τμηματικά σε διαφορετικά σχολικά έτη χωρίς όμως να υπερβαίνει τους 4 μήνες αθροιστικά (εγκύκλιος του ΥΠΑΙΘ με αρ. πρωτ. 49100/1-4-2014).

«Σε περίπτωση θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνου, η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται στο διπλάσιο στον άλλο γονέα. Σε περίπτωση διαζυγίου ή διάστασης το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα».

Τη συγκεκριμένη άδεια τη δικαιούνται και ο εκπαιδευτικός ο οποίος υιοθετεί ή γίνεται ανάδοχος τέκνου ηλικίας έως 6 ετών, τμήμα αυτής της άδειας μπορούν να το αιτηθούν πριν την ολοκλήρωση της διαδικασίας της υιοθεσίας. Αν δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία της υιοθεσίας μέχρι την ηλικία των 6 ετών του παιδιού, το δικαίωμα της άδειας παρατείνεται μέχρι την ηλικία των 8 ετών.

Επισημαίνεται ότι: όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή την τρίμηνη άδεια με αποδοχές ο άλλος δεν έχει

δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων ανατροφής για το ίδιο χρονικό διάστημα.

B. Άδεια με αποδοχές για ανατροφή τέκνου

B1. Εννιάμηνη

- **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

Ο γονέας εκπ/κός μπορεί να επιλέξει τις διευκολύνσεις τις παρ.2 του αρθρ.53 του Υ.Κ για την ανατροφή του παιδιού του, δηλαδή την άδεια **εννέα (9) μηνών** με αποδοχές, μέχρι αυτό να συμπληρώσει το τέταρτο έτος τις ηλικίας του. Την άδεια αυτή δικαιούται και ο γονέας εκπ/κός, ο οποίος έχει υιοθετήσει τέκνο (αρ. 582/2004 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).

Η εννεάμηνη άδεια ανατροφής χορηγείται τις μόνιμους εκπ/κούς σε συνεχές χρονικό διάστημα και δύναται να διακοπεί μόνο για τις εξής περιπτώσεις:

- συμμετοχή του/τις δικαιούχου εκπ/κού στο σεμινάριο τις υποχρεωτικής εισαγωγικής εκπ/σης
- χορήγηση στη δικαιούχο εκπ/κό ή στη σύζυγο του δικαιούχου εκπ/κού τις άδειας μητρότητας (κύησης-λοχείας).

Ο γονέας εκπ/κός που λαμβάνει ήδη τη διευκόλυνση τις εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου και πριν την εξάντλησή τις αποκτά νέο τέκνο, δικαιούται να λάβει το υπόλοιπο των διευκολύνσεων για το πρώτο τέκνο αργότερα, αθροιστικά με τις διευκολύνσεις που αντιστοιχούν στο νέο τέκνο, πάντα εντός του χρονικού διαστήματος που ορίζει ο νόμος, ήτοι μέχρι την ηλικία των τεσσάρων ετών.

Εκπ/κοί οι οποίοι κατά την ημερομηνία διορισμού τις έχουν ένα ή περισσότερα του ενός τέκνα που δεν έχουν συμπληρώσει το 4^ο έτος τις ηλικίας τους και επιλέγουν τις διευκολύνσεις τις παραγράφου 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ., λαμβάνουν το υπόλοιπο των διευκολύνσεων αυτών (δηλαδή τους μήνες που υπολείπονται από την εννεάμηνη άδεια ανατροφής , μέχρι τα τέκνα τους να συμπληρώσουν τα 4 έτη), σύμφωνα με την σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ.14346/29-5-2008.

Ειδικά για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω η εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα.

Διευκρινίσεις :

α. Ο πατέρας εκπαιδευτικός μπορεί να κάνει χρήση τις άδειας ανατροφής τέκνου **ακόμη κι αν η σύζυγος δεν εργάζεται** ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα (Ν. 4210/2013).

β. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθενται τις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής , εκτός αν με την κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαδοχικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση.

γ. Αν ο ένας γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα και εφόσον δικαιούται όμοιων ολικών ή μερικών διευκολύνσεων, τότε η/ο σύζυγος εκπ/κός δικαιούται να κάνει χρήση τις διευκόλυνσης της άδειας ανατροφής ή η μητέρα εκπ/κός του μειωμένου ωραρίου κατά το μέρος που ο/η σύζυγος δεν κάνει χρήση των δικών του δικαιωμάτων είτε κατά το μέρος που υπολείπονται των προβλεπόμενων από την παράγραφο 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ διευκολύνσεων.

δ. Αν η σύζυγος του γονέα εκπ/κού έχει κάνει ή πρόκειται να κάνει χρήση της ειδικής άδειας προστασίας τις μητρότητας των (6) μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 142, εδάφιο 2 του Ν. 3655/2008, χωρίς να κάνει χρήση άλλων διευκολύνσεων ανατροφής (μειωμένου ωραρίου ή συνεχόμενης άδειας

ανατροφής), τότε ο γονέας εκπαιδευτικός δικαιούται να κάνει χρήση της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου τις παρ. 2 του αρ. 53 του Ν. 3528/2007.

ε. Την άδεια αυτή ή τμήμα τις δικαιούται και οι νεοδιόριστες μητέρες για όλα τα τέκνα που δεν έχουν συμπληρώσει **το 4^ο έτος** της ηλικίας τους . Δικαιούνται τμήμα της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου αν έχουν κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώρες την εβδομάδα ως αναπληρώτριες. Το τμήμα της δικαιούμενης άδειας σε μήνες προκύπτει από τον τύπο:

9-0,375 χ μήνες μειωμένου ωραρίου που έκανε χρήση (91623/Δ2/12.9.2006, έγγραφο του ΥΠΕΠΘ), αν σαν αναπληρώτριες έκαναν χρήση του μειωμένου ωραρίου.

«Μετατροπή ωρών σε μήνες: (9 μήνεςΧ1452-χ-ώρες):1452

στ. Οι νεοδιόριστες μητέρες εκπαιδευτικοί, που έχουν κάνει χρήση εννεαμήνου σε άλλο φορέα του δημοσίου, πριν από το διορισμό τους στην εκπ/ση, δεν δικαιούνται εκ νέου χορήγηση του εννεαμήνου για το ίδιο τέκνο. Αν έχουν κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου μέχρι και 2 έτη, τότε το τμήμα τις δικαιούμενης άδειας σε μήνες προκύπτει από τον τύπο: **9-0,25 χ μήνες μειωμένου ωραρίου που έκανε χρήση**, σε περίπτωση που έκανε χρήση μειωμένου ωραρίου πέραν των 2 ετών, τότε το τμήμα τις δικαιούμενης άδειας σε μήνες προκύπτει από τον τύπο:**6-0,125 χ μήνες μειωμένου ωραρίου που έκανε χρήση**

Δικαιολογητικά:

-Αίτηση

-Ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου

-Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

-Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 σχετικά με το ποιος από τους 2 γονείς θα κάνει χρήση της διευκόλυνσης. Στην ίδια δήλωση καθορίζεται το χρονικό διάστημα που ο καθένας από ενός δύο γονείς θα κάνει χρήση διαδοχικά και συνεχόμενα. Εάν η/ο σύζυγος έχει κάνει χρήση , θα δηλώνεται το είδος ενός διευκόλυνσης, καθώς και το συνολικό χρονικό διάστημα που η/ο σύζυγος έκανε χρήση.

B2. Εξάμηνη

Σε περίπτωση γέννησης διδυμων, τρίδυμων κ.λ.π. τέκνων, χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας **έξι (6) μηνών** με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός (Ν. 4210/21-11-2013) Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχές χρονικό διάστημα, είτε αμέσως μετά την εννεάμηνη άδεια ανατροφής, είτε κατά την έναρξη του σχολικού έτους.

Δικαιολογητικά:

-Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.

-Ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου.

-Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 σχετικά με το ποιος από τις δύο γονείς θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή τις άδειας ανατροφής.

Στην ίδια δήλωση, αν και οι δύο δικαιούνται να κάνουν χρήση της άδειας ανατροφής, θα καθορίζεται το χρονικό διάστημα που ο καθένας από τους δύο γονείς θα κάνει χρήση διαδοχικά και συνεχόμενα. Εάν η/ο σύζυγος έχει κάνει χρήση άλλων διευκολύνσεων ανατροφής για το ίδιο παιδί θα δηλώνεται το είδος και το χρονικό διάστημα της διευκόλυνσης .

B 3. Τρίμηνη

Στις διατάξεις του άρθρου 53 του Υ.Κ. προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Διάστημα **τριών (3) μηνών** της άδειας χωρίς αποδοχές για ανατροφή τέκνου παρ. 2 του άρθρου 51 χορηγείται πλέον εφάπαξ με πλήρεις αποδοχές στην

περίπτωση γέννησης **τρίτου (3^{ου}) παιδιού και άνω**, εφόσον ο εκπ/κός δεν έχει εξαντλήσει αυτή. Για το ίδιο παιδί δικαίωμα χρήσης της άδειας έχει ο ένας από τους δύο γονείς.

Η συγκεκριμένη άδεια δίδεται άπαξ καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσιακής σταδιοδρομίας του εκπ/κού, δηλαδή το εν λόγω διάστημα των τριών μηνών χορηγείται μόνο μία φορά, σε συνεχές διάστημα, κι όχι ξεχωριστά για κάθε παιδί άνω του τρίτου.

- Για λόγους εύρυθμης και ομαλής λειτουργίας των σχολικών μονάδων

Η άδεια αυτή χορηγείται ύστερα από αίτησή , που υποβάλλεται τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξή της, **υποχρεωτικά** είτε αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε με την έναρξη του σχολικού έτους.

Επισημαίνουμε ότι η τρίμηνη άδεια χορηγείται μέχρι το 6^ο έτος ηλικίας του παιδιού.

Δικαιολογητικά:

-Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

-Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 που θα αναφέρεται ποιος γονιός θα κάνει χρήση της εν λόγω άδειας .

-Βεβαίωση από την εργασία του γονιού που δεν θα κάνει χρήση, αν πήρε και πόσο διάστημα άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου κι ότι δεν έκανε χρήση της συγκεκριμένης άδειας (των τριών μηνών) με αποδοχές.

B4. Μειωμένο ωράριο

Εναλλακτικά, η μητέρα εκπ/κός μπορεί να επιλέξει τη **μείωση του υποχρεωτικού διδακτικού της ωραρίου, κατά 2 ώρες την εβδομάδα**, με παράλληλη απαλλαγή από τις εξωδιδακτικές εργασίες εφόσον έχει τέκνο ηλικίας έως (2) ετών (παρ. 8 αρθρ.13 του Ν.1566/1985, παρ. 2^α άρθ. 53 του Ν.2721/1999 ΦΕΚ 112 τ. Α').

• Αναπληρώτριες

Στις μητέρες προσωρινές αναπληρώτριες εκπ/κούς χορηγείται μειωμένο ωράριο . Η μείωση ισχύει από την ημέρα γέννησης του τέκνου και εφόσον αυτό βρίσκεται σε ζωή και δεν είναι μεγαλύτερη των δύο ωρών εβδομαδιαίως για τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη. (116333/Δ2/22-10-2003, εγκύκλιος του ΥΠΕΠΘ)

Γ. Γονικές ή άδεια για την παρακολούθηση της Σχολικής επίδοσης των τέκνων

• Μόνιμοι εκπαιδευτικοί

«Σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 53 του Υ.Κ. οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τις υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα Α/θμιας ή Β/θμιας εκπ/σης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΧ/ Φ.53/12222/ΟΙΚ. 20561 (ΦΕΚ 1613, τ.Β', 17.8.2007), καθορίζεται ως εξής:

α. Ο γονέας εκπ/κός που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπ/σης δικαιούται άδεια έως **τέσσερις (4)** ημέρες το έτος,

β. Ο γονέας εκπ/κός που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπ/σης δικαιούται άδεια **πέντε (5)** ημέρες το έτος.

γ. Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπ/κής βαθμίδας, η άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα δηλαδή δικαιούνται **έξι ημέρες** το έτος.

Η πιο πάνω άδεια δε μπορεί σε καμιά περίπτωση να χορηγηθεί στον ίδιο γονέα πάνω από μια μέρα συνεχώς. Η άδεια αυτή χορηγείται στον γονέα εκπ/κό ανεξάρτητα από το αν ο άλλος γονέας εργάζεται. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή γέννησης χωρίς γάμο των γονέων του, η άδεια χορηγείται στο γονέα εκπ/κό που έχει την επιμέλεια του τέκνου.

Δεδομένου ότι τα νηπιαγωγεία αποτελούν πλέον μέρος της υποχρεωτικής εκπ/σης και μπορεί να λειτουργούν μαζί με παιδικούς σταθμούς η ανωτέρω άδεια δίδεται και τις γονείς που το παιδί τους πηγαίνει σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι αυτό εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου».

«Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά».

Δικαιολογητικά:

-αίτηση

-υπεύθυνη δήλωση, στην περίπτωση που κι οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, πόσες ημέρες (ή ώρες) άλλος δικαιούμενης από κοινού άδειας έχει κάνει χρήση ο άλλος γονέας στην υπηρεσία που εργάζεται.

-βεβαίωση επίσκεψης στο σχολείο του τέκνου.

• **Αναπληρωτές καθηγητές**

Σύμφωνα με την αρ. Φ.351/43/67822/Δ1/5-5-2014 εγκύκλιο του ΥΠΑΙΘ, δικαιούνται έως τέσσερις ημέρες ανά σύμβαση προκειμένου να παρακολουθήσουν την πρόοδο των παιδιών τους. Η άδεια χορηγείται στον ένα από τους δύο γονείς.

ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ : ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΧΕΙΑΣ

• **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

Σύμφωνα με τον Υ.Κ. ,Ν. 3528/2007/ΦΕΚ26Α /9-2-2007. (βλ. σχετικά το άρθρο 52) όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 18 του Ν. 3801/2009.

- Στις εκπ/κούς , οι οποίες κυφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές **δύο (2) μήνες πριν (κύησης) και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό λοχείας**. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3^{ου} (δηλαδή 4^{ου} και άνω), η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται για κάθε κύηση κατά δύο μήνες.
- Σε περίπτωση **πολύδημης κύησης**, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά (1) ένα μήνα για κάθε τέκνο πέρα του ενός. *Η επιπλέον αυτή άδεια χορηγείται συνεχόμενη, αμέσως μετά το τέλος της άδειας λοχείας.*
- Η άδεια κύησης και λοχείας χορηγείται και στις μητέρες εκπ/κούς που γέννησαν πρόωρα και το νεογνό απεβίωσε, με την προϋπόθεση ότι πρόκειται για τοκετό και όχι για αποβολή.

Είναι αποδεκτό από την ιατρική επιστήμη, η διακοπή της κύησης μέχρι την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης θεωρείται αυτόματη ή τεχνητή ενώ μετά την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης θεωρείται πρόωμος ή πρόωρος τοκετός είτε το νεογνό είναι ζωντανό είτε όχι, Η απώλεια του νεογνού που πραγματοποιείται μετά την έναρξη της μητρότητας δεν επηρεάζει την πεντάμηνη διάρκεια αυτής.

- Στις μητέρες εκπ/κούς που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6)

ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα και μπορεί να ληφθεί οποτεδήποτε κατά το προ υιοθεσίας διάστημα κατόπιν σχετικής αίτησης της ενδιαφερόμενης υπαλλήλου, η οποία πρέπει να προσκομίσει στην υπηρεσία σχετική βεβαίωση από της αρμόδιες αρχές για την έναρξη της διαδικασίας της υιοθεσίας.

- Η παρένθετη μητέρα (φέρουσα ή κυοφόρος) δημ. Υπάλληλος δικαιούται την προβλεπόμενη από το άρθρο 52 παρ.1 του Υ.Κ **μόνο** άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η νόμιμη μητέρα δικαιούται τμήμα της προβλεπόμενης από την παρ. 1 του άρθρου 52 του Υ.Κ άδειας μητρότητας, και συγκεκριμένα την άδεια λοχείας, ήτοι τρεις (3) μήνες άδεια με πλήρεις αποδοχές μετά τον τοκετό της παρένθετης μητέρας (σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΧ/ Φ.53^α /1667/οικ./22-12-2009 εγκύκλιο του ΥΠΕΣΑ&ΗΔ.).

Δικαιολογητικά:

- **Για άδεια κύησης:**

-Αίτηση

-Βεβαίωση γιατρού για την πιθανή ημερομηνία τοκετού.

- **Για άδεια λοχείας:**

-Αίτηση

-Ληξιαρχική πράξη γέννησης και πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

- **Αναπληρώτριες , ωρομίσθιες**

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 2224/94 ΦΕΚ 112 Τ. α', όπως συμπληρώθηκε με το αρ. 11 του Ν.2874 (φεκ 286, 29-12-2000) η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε 17 εβδομάδες». Συγκεκριμένα **8 εβδομάδες** θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού (**άδεια τοκετού**) και οι υπόλοιπες **9 εβδομάδες** μετά τον τοκετό (**άδεια λοχείας**).

Για τη χορήγηση είναι υπεύθυνος ο ασφαλιστικός φορέας, αντίγραφο της άδειας αυτής προσκομίζεται στο Σχολείο ,όπου μαζί με την αίτηση της εκπ/κού διαβιβάζεται στη Δ/νση που ανήκει το σχολείο.

Δικαιολογητικά:

- **Για άδεια κύησης:**

-Αίτηση

-Βεβαίωση γιατρού του ασφαλιστικού φορέα για την πιθανή ημερομηνία τοκετού και στη συνέχεια βεβαίωση αποζημίωσης από το τμήμα παροχών.

- **Για άδεια λοχείας:**

-Αίτηση

-Εγγραφο χορήγησης άδειας λοχείας από τον ασφαλιστικό φορέα (βεβαίωση αποζημίωσης τοκετού).

-Ληξιαρχική πράξη γέννησης και πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης

ΑΔΕΙΑ ΚΥΟΦΟΡΙΑΣ

Σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 52 του Υ.Κ., σε κυοφορούσες εκπ/κούς που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και **Δ/ντή** αντίστοιχης κλινικής δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος (**Μόνο για μόνιμους**)

ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

- **Μόνιμοι εκπαιδευτικοί**

Σύμφωνα με το άρθρο 55 του Υπαλληλικού Κώδικα (=Υ.Κ., Ν. 3528/2007/ΦΕΚ 26^Α /09-02-2007 και σε συνδυασμό με το αρ. 74275/Δ2/10-07-2007 εγκύκλιο του ΥΠΕΠΘ), όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4210/2013 σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στον εκπαιδευτικό που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, υπολογιζόμενης και της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Για τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας αφετηρία αποτελεί η ημερομηνία έναρξης της αναρρωτικής άδειας. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της άδειας. Στον εκπαιδευτικό που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών της προηγούμενης παραγράφου. Η αναρρωτική άδεια χορηγείται ανά μήνα ή σε περίπτωση δυσίατων νοσημάτων ανά εξάμηνο, κατ' ανώτατο όριο, ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής (πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή αν δεν είναι δυσίατο και ειδική υγειονομική επιτροπή αν είναι δυσίατο ΦΕΚ 1386/2001 τ. Β', αρ.167 Ν.3528/2007)

Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού.

Το σύνολο των βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών που χορηγούνται χωρίς γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής, δεν υπερβαίνει αθροιστικά τις 8 ημέρες το χρόνο .

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται α) με γνωμάτευση του θεράποντα γιατρού ως 8 ημέρες κατ' έτος. Δύο εξ αυτών, αλλά όχι συνεχόμενες μπορούν να χορηγούνται μόνο με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου .

Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας (άρθρο 56 του Υ.Κ.)

- Ο υπάλληλος που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ενημερώνει την υπηρεσία του για την αδυναμία αυτή, **την ίδια ημέρα**.
- Η υπηρεσία χορηγεί την αναρρωτική άδεια ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου συνοδευόμενη με τ' ανάλογα δικαιολογητικά. Τα δικαιολογητικά και η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλονται **εντός 7 ημερών** από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθένειας.

Διευκρινίσεις

α. Αναρρωτική άδεια πέραν των οκτώ (8) ημερών κατ' έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, με εξαίρεση την περίπτωση που η άδεια χορηγείται **βάσει** γνωμάτευσης του δ/ντή κλινικής δημοσίου νοσοκομείου **και εφόσον** πρόκειται για νοσηλεία επτά (7) ημερών τουλάχιστο ή κατόπιν χειρουργικής επέμβασης.

β. Η αναρρωτική άδεια χορηγείται ανά μήνα με εξαίρεση την περίπτωση των δυσίατων νοσημάτων όπως αυτά ορίζονται με την απόφαση της παραγράφου 4 του άρθρου 54 που χορηγείται ανά εξάμηνο κατ' ανώτατο όριο.

γ. Άδεια διάρκειας πέραν του 1 μήνα για ψυχική νόσο δεν χορηγείται, αν δεν έχει προηγηθεί νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο. Πέραν του 1 μήνα χρειάζεται αναλυτική έκθεση θεράποντος ιατρού και και έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς.

δ. Υπάλληλος που δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας 6 μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχύχρονες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται. Μετά την εξάντλησή τους ο υπάλληλος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών. (31895/Δ2/19-3-2009, εγκύκλιος του ΥΠΕΠΘ) .

❖ **Ο υπάλληλος υποχρεούται να δεχτεί την επίσκεψη του ελεγκτή ιατρού.**

• **Αναπληρωτές - ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί**

Σύμφωνα με τα άρθρα 657 και 658 του Α.Κ., το άρθρο 11 του Ν. 2874/2000, την εγκύκλιο αρ. 79/14-7-1999 ΙΚΑ, και το έγγραφο αρ. πρωτ. Π06/40/29-4-2013 ΙΚΑ) οι αναπληρωτές και οι ωρομίσθιοι εκπ/κοί , για όσο χρόνο διαρκεί η σύμβασή τους, δικαιούνται δεκαπέντε (15) ημέρες αναρρωτική άδεια με αποδοχές, ..

Σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΥΠΠΑΙΘ με αρ. πρωτ.57926/Ε2/8-4-2015 οι αναπληρωτές δικαιούνται μέχρι 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας με αποδοχές όταν υπάρχει σπουδαίος λόγος (ασθένεια, επιπλοκές κύησης), ανεξαρτήτως αν έχουν συμπληρώσει δεκαήμερη παροχή εργασίας. Αυτές οι 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας με αποδοχές αναγνωρίζεται και σαν χρόνος διδακτικής υπηρεσίας.

Διαδικασία χορήγησης:

- Για αναρρωτική άδεια μικρότερη των τριών ημερών ο υπάλληλος προσκομίζει στο σχολείο γνωμάτευση θεραπευτή γιατρού ΠΕΔΥ ειδικότητας αντίστοιχης με την πάθηση του ασφαλισμένου ή γιατρού δημόσιου νοσοκομείου.
- Για άδεια τεσσάρων (4) ημερών και μέχρι 15 ημερών η ανικανότητα προς εργασία του υπαλλήλου βεβαιώνεται:
 - α) από θεραπευτή γιατρό Μονάδας Υγείας του ΠΕΔΥ
 - β) σε περίπτωση νοσηλείας σε δημόσιο νοσοκομείο από τον Υπεύθυνο του οικείου τμήματος
 - γ) σε περίπτωση νοσηλείας από άλλο θεραπευτήριο συμβεβλημένο με το ΕΟΠΠΥ η βεβαίωση ανικανότητας δίνεται από τον αρμόδιο ελεγκτή του ΕΟΠΠΥ
 - γ. Πέρα των 15 ημερών αρμόδιο όργανο για αυτή τη βεβαίωση ανικανότητας είναι η Α/θμια Υγειονομική Επιτροπή (πρώην ΙΚΑ- ΕΤΑΜ).Στη συνέχεια συμπληρώνεται η υπεύθυνη δήλωση του εντύπου της γνωμάτευσης (τα δίνει το αρμόδιο ΙΚΑ), και παραδίδεται στον υπάλληλο για να τη προσκομίσει στις παροχές του ΙΚΑ. Αντίγραφο παραμένει στο σχολείο.
- Στη συνέχεια ο υπάλληλος θα προσκομίσει στο σχολείο αποδεικτικό στοιχείο για το επίδομα που του κατέβαλε το ΙΚΑ και στη συνέχεια θα σταλεί στην αρμόδια ΔΔΕ για την τακτοποίηση της μισθοδοσίας του.

- Σε κάθε περίπτωση, αντίγραφο της γνωμάτευσης στέλνεται στη Δ.Δ.Ε. για το φάκελλο του υπαλλήλου .

Αποδοχές και αναρρωτική άδεια

Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι, με βάση τη γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου στο ΥΠΕΠΘ με αρ. πρωτ.1170/22,12,2008 με θέμα « Άδειες αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών»,

α) Στην περίπτωση κωλύματος παροχής της εργασίας λόγω ασθένειας που διήρκεσε μέχρι τρεις μέρες ο εργοδότης δεν οφείλει το πλήρες αλλά το μισό ημερομίσθιο

β) Επίσης, το μισό της αμοιβής υποχρεούται να καταβάλει και για τις τρεις πρώτες μέρες της πρώτης κάθε ημερολογιακού έτους που διήρκεσε περισσότερο από τρεις μέρες

γ) Για τις υπόλοιπες μέρες ασθένειας (πέραν των τριών ημερών για την πρώτη ασθένεια και όλες τις ημέρες ασθένειας για τις επόμενες ασθένειες κάθε ημερολογιακού έτους που διαρκούν πέραν των τριών ημερών) ο εργοδότης πρέπει να καταβάλει τις συνήθεις αποδοχές, αφαιρώντας όμως ότι ο αναπληρωτής έλαβε ως επίδομα ασθενείας από τον ασφαλιστικό του οργανισμό.

- Ο μισθωτός που αδυνατεί να εργασθεί ένεκα σπουδαίου λόγου μη οφειλομένου σε υπαιτιότητά του (π.χ. λόγω ασθένειας, λόγω άδειας κύησης και λοχείας) δικαιούνται αναρρωτικής άδειας, **μέχρι μισό μήνα (δεκαπέντε ημερών)**, αποτελεί δικαιολογημένο λόγο απουσίας και **θεωρείται ως χρόνος διδακτικής υπηρεσίας** (.57926/E2/8-4-2015, έγγραφο του ΥΠΟΠΑΙΘ.

ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΙΡΕΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΚΑΙ Β΄ ΒΑΘΜΟΥ

- Το «Έτος» για τη χορήγηση των παρακάτω αδειών δεν λογίζεται ημερολογιακά, αλλά ως έτος αντίστοιχο της δημοτικής και περιφερειακής περιόδου, δηλαδή από 1^η Σεπτεμβρίου μέχρι την 31^η Αυγούστου του επόμενου ημερολογιακού έτους.

A. Α΄ Βαθμός τοπικής αυτοδιοίκησης (ΑΔΑ: ΒΙΦΓ9-4ΘΑ)

Στους δημάρχους, αντιδημάρχους όλων των δήμων, στους προέδρους δημοτικών συμβουλίων των δήμων με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων, καθώς και στους προέδρους συνδέσμων, των οποίων ο πληθυσμός των μελών του συνολικά είναι άνω των διακοσίων χιλιάδων (200.000)

κατοίκων, χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών για όλο το διάστημα της θητείας τους. Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και στον συμπαραστάτη του δημότη και της επιχείρησης. Την ειδική άδεια άνευ αποδοχών για τη διάρκεια της θητείας τους, λαμβάνουν υποχρεωτικά τα ανωτέρω πρόσωπα, εκτός των προέδρων δημοτικών συμβουλίων των δήμων με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων και των προέδρων συνδέσμων, των οποίων ο πληθυσμός των μελών του συνολικά είναι άνω των διακοσίων χιλιάδων (200.000) κατοίκων, ανεξαρτήτως υποβολής σχετικής αίτησης. Το χρονικό διάστημα χρήσης της θεωρείται πραγματικός χρόνος υπηρεσίας για όλα τα υπαλληλικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα που απορρέουν. Στους προέδρους των δημοτικών συμβουλίων των δήμων με πληθυσμό κάτω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων, στους προέδρους των δημοτικών νομικών προσώπων και στους προέδρους των συνδέσμων δήμων χορηγείται από την Υπηρεσία τους ειδική άδεια εξήντα (60) ημερών κατά ημερολογιακό έτος. Στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων χορηγείται από την Υπηρεσία τους ειδική άδεια εξήντα (60) ημερών κατ' έτος επιπλέον της κανονικής και με την πρόσθετη προϋπόθεση ότι δεν είναι δήμαρχοι ή αντιδήμαρχοι ή πρόεδροι δημοτικών συμβουλίων. Με τις ίδιες προϋποθέσεις χορηγείται ειδική άδεια μέχρι τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες, κατά ημερολογιακό έτος, επιπλέον της κανονικής τους άδειας, στους προέδρους των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων. Ειδική άδεια εξήντα (60) ημερών λαμβάνουν, επίσης, και οι πρόεδροι των δημοτικών κοινοτήτων και τριάντα (30) ημερών οι πρόεδροι ή οι εκπρόσωποι των τοπικών κοινοτήτων. Η ειδική άδεια των εξήντα (60) και τριάντα (30) ημερών μπορεί να χορηγείται και τμηματικά σε εργάσιμες ημέρες και ώρες μετά από σχετική αίτηση του αιρετού. Η άδεια αυτή χορηγείται υποχρεωτικά από την Υπηρεσία του αιρετού και το χρονικό διάστημα χρήσης της θεωρείται πραγματικός χρόνος υπηρεσίας για όλα τα υπαλληλικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα που απορρέουν. Οι δημοτικοί σύμβουλοι έχουν δικαίωμα να απουσιάσουν από την εργασία τους την ημέρα της συνεδρίασης του δημοτικού συμβουλίου ή των επιτροπών του δήμου στις οποίες είναι μέλη, εφόσον διεξάγονται σε εργάσιμες ώρες και ημέρες. Ο πρόεδρος του 14 δημοτικού συμβουλίου ή της αντίστοιχης επιτροπής χορηγεί στους δημοτικούς συμβούλους, βεβαίωση συμμετοχής στη συνεδρίαση, για την Υπηρεσία τους. Τα ίδια ισχύουν και για τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής και του εποπτικού συμβουλίου της ΚΕΔΕ, του διοικητικού συμβουλίου, των εκτελεστικών επιτροπών και των εποπτικών συμβουλίων των ΠΕΔ, καθώς επίσης της Εκτελεστικής Επιτροπής Συνδέσμων με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων.

Η ειδική άδεια των εξήντα (60) και τριάντα (30) ημερών μπορεί να χορηγείται και τμηματικά σε εργάσιμες ημέρες και ώρες μετά από σχετική αίτηση του αιρετού.

Οι ρυθμίσεις αυτές εφαρμόζονται και για **αναπληρωτές** εκπαιδευτικούς.

B. Β΄ Βαθμός τοπικής αυτοδιοίκησης

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 182 του Ν. 3852 (ΦΕΚ 87 τ. Α΄) στους περιφερειάρχες, αντιπεριφερειάρχες και προέδρους του περιφερειακού συμβουλίου χορηγείται από την υπηρεσία της οργανικής τους θέσης υποχρεωτικά, ανεξαρτήτως υποβολής σχετικής αίτησης, ειδική άδεια άνευ αποδοχών για όλο το διάστημα που ασκούν τα καθήκοντά τους.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και ως προς τον περιφερειακό συμπαραστάτη του πολίτη και της επιχείρησης.

Στα μέλη της οικονομικής επιτροπής και των λοιπών διοικητικών επιτροπών της περιφέρειας, χορηγείται από την υπηρεσία τους ειδική άδεια έως εξήντα (60) ημέρες το χρόνο για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στους επικεφαλής των περιφερειακών παρατάξεων που έχουν την ανωτέρω ιδιότητα χορηγείται από την υπηρεσία τους ειδική άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής άδειας. Στα μέλη του διοικητικού ή του εποπτικού συμβουλίου της Ένωσης Περιφερειάρχων, που δεν έχουν την ιδιότητα του περιφερειάρχη, αντιπεριφερειάρχη ή του Περιφερειακού συμβούλου, χορηγείται άδεια εξήντα (60) ημερών το χρόνο.

Η ειδική αυτή άδεια των (30) & (60) ημερών μπορεί να χορηγείται και τμηματικά σε εργάσιμες ημέρες και ώρες με αίτηση του αιρετού και χορηγείται επιπλέον των ημερών απουσίας του άρθρου 183 του ανωτέρω νόμου.

Οι ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για **αναπληρωτές** εκπαιδευτικούς

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 183 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 τ. Α΄) οι περιφερειακοί σύμβουλοι έχουν δικαίωμα να απουσιάσουν από την εργασία τους για δύο (2) ημέρες περιλαμβανομένης της ημέρας της συνεδρίασης του περιφερειακού συμβουλίου. Οι περιφερειακοί σύμβουλοι που κατοικούν και εργάζονται σε νησί έχουν δικαίωμα να απουσιάσουν από την εργασία τους μία (1) ημέρα επιπλέον των ανωτέρω

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Το νομικό πλαίσιο που διέπει τις συνδικαλιστικές άδειες των Δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών είναι ο Ν. 1264/82 (ΦΕΚ 79τ. Α΄) όπως έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί μεταγενέστερα με τους Ν 2224/1994 (ΦΕΚ. 12 τ.Α΄) και ο Ν.2336/1995 (ΦΕΚ 189τ.Α΄).

Από το συνδυασμό των διατάξεων των προαναφερόμενων νόμων προκύπτει ότι:

- Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα **των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων** χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα, αν τα μέλη τους είναι 500 και πλέον και ως τρεις (3) αν είναι λιγότερα.
- Στον πρόεδρο **των Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών οργανώσεων** έως δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι λιγότερα από 1.500 και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του αν τα μέλη τους είναι περισσότερα από 1.500.

Στον Γενικό Γραμματέα έως δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι λιγότερα από 10.000 και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του αν τα μέλη τους είναι περισσότερα από 10.000.

Στον αντιπρόεδρο και ταμία έως δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα ανεξαρτήτως αριθμού μελών.

Στα μέλη έως εννέα (9) ημέρες το μήνα ανεξαρτήτως αριθμού μελών.

Στον πρόεδρο, αντιπρόεδρο, γενικό γραμματέα ταμία και μέλη του Δ.Σ. της αμέσως επόμενης της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης χορηγούνται άδειες στο 1/3 των ανωτέρω προβλεπόμενων.

Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων που συμμετέχουν.

- Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΑΔΕΔΥ για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.
- Στους αντιπροσώπους στις τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων που συμμετέχουν.

ΑΔΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Άρθρο 58 Υ.Κ. όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 4210/2013

Δεν χορηγούνται άδειες και παρατάσεις αδειών υπηρεσιακής εκπ/σης του άρθρου 58 του Ν. 3548/2007 μέχρι τις 31.12.2014. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν θίγει την ισχύ αδειών υπηρεσιακής εκπ/σης που έχουν χορηγηθεί έως την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις

ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται άδεια με αποδοχές στους εκπαιδευτικούς –εν ενεργεία αθλητών και αθλητριών των εθνικών ομάδων, των αναγνωρισμένων σύμφωνα με τον Ν. 4115/2013, προκειμένου να συμμετάσχουν σε αγώνες πολύ υψηλού επιπέδου, όπως είναι οι Ολυμπιακοί Αγώνες και τα Παγκόσμια ή Πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα. Η άδεια χορηγείται από την Υπηρεσία που υπηρετεί ο εκπαιδευτικός.

Δικαιολογητικά

-Βεβαίωση της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής

-Βεβαίωση οικείας αθλητικής Ομοσπονδίας επικυρωμένη από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού για την περίπτωση των Πανευρωπαϊκών ή Παγκόσμιων Αγώνων